

Adnan Şimşek



GEÇMİŞE TAKILANIN GELECEĞİ OLMAZ

hayykitap

İŞ HAYATININ KILAVUZ DEĞERLERİ:
ÜMİDİN KADAR GENÇ, KARAMSARLIĞIN
KADAR YAŞLISIN.

Adnan Şimşek

GEÇMİŞE TAKILANIN GELECEĞİ OLMAZ

Hayykitap - 650
İŐte İnsan - 2

Geçmişe Takılanın Geleceği Olmaz
Adnan Şimşek

Kapak Tasarımı: Ravza Kızıltuğ
Sayfa Tasarımı: Turgut Kasay

ISBN: 978-605-7674-63-0
1. Baskı: İstanbul, Şubat 2020

Baskı: Yıkılmazlar Basım Yay.
Prom. ve KaĐıt San. Tic. Ltd. Őti.
15 Temmuz Mah. Gülbahar Cad. No: 62/B
GüneŐli - İstanbul
Sertifika No: 45464
Tel: 0212 630 64 73

Hayykitap

ZeytinoĐlu Cad. Őehit ErdoĐan İban Sk.
No: 36 Akatlar, BeŐiktaŐ 34335 İstanbul
Tel: 0212 352 00 50 Faks: 0212 352 00 51
info@hayykitap.com
www.hayykitap.com
facebook.com/hayykitap
twitter.com/hayykitap
instagram.com/hayykitap
Sertifika No: 12408

© Bu kitabın tüm hakları
Hayygrup Yayıncılık A.Ő.'ye aittir.
Yayınevimizden yazılı izin alınmadan kısmen veya
tamamen alıntı yapılamaz, hiŐbir Őekilde kopya edilemez,
çoğaltılamaz ve yayımlanamaz.

İŐ Hayatının Kılavuz Değerleri:
midin kadar genÇ, karamsarlığın kadar yaşlısın.

Adnan Şimşek

01.07.1956 tarihinde Hakkı Bey ve Hilmiye Hanım'ın üçüncü çocuğu olarak Kosova/Priştine'de dünyaya geldi. Aynı yıl, Türkiye'ye ailece hicret gerçekleşti. Üniversite öncesi tahsil dönemini Sakarya'da tamamladı. Sonradan adı Yıldız Teknik Üniversitesi olan, İstanbul Devlet Mimarlık Mühendislik Akademisi'nden (İDMMA) Elektrik Mühendisi diploması almaya hak kazandı (1980).

Askerlik görevi öncesi ve sonrasında, iş hayatında çeşitli şirketlerin kurucu ortağı oldu ve bazılarında yönetici olarak görev yaptı. İstanbul Üniversitesi'nde lisans sonrası işletme eğitimi programına katıldı (1983). Mesleki çalışmalarının yanı sıra, gece bölümü ikinci öğretim işletme yüksek lisans eğitimini 1996-97 döneminde, "Vakıflarda Toplam Kalite Yönetimi" konulu tez çalışması ile Sakarya Üniversitesi'nde tamamladı. Halen iş hayatındaki çalışmalarını sürdürmektedir.

Öğrencilik yıllarında ve sonrasında Sinan BENGİSU müstear adı ile hazırladığı yazı çalışmaları çeşitli dergi ve gazetelerde yayınlandı. Yazılarının bir kısmı derlenerek, Cihan İlim-Araştırma Merkezi Yayınları arasında yer aldı (*İlimlerden Açılan Pencere, Yeni Bir Ufuk: BİYONİK, Esrarengiz Program*).

1986'da Semra Hanım'la birlikte inşa ettikleri gönül bahçelerinde Mehmet Şamil ve Zeynep, dünya hayatına "merhaba" dedi.

Hayykitap'tan yayımlanan kitapları:

Geçmişe Takılanın Geleceği Olmaz, Şubat 2020

Hayat Farkından Sonra Başlar, Haziran 2019

*"İnsanlığın tüm duygularının başlangıcında bir çiçek vardır.
Soylu bir heyecandan doğan bir çiçektir bu...
Mutluluğun anılarda kaldığı ve şöhretin bir yalan olduğunun
anlaşıldığı güne kadar yavaş yavaş solar."*

Balzac

İÇİNDEKİLER

| | |
|---|-----------|
| Takdim..... | 11 |
| Giriş..... | 13 |
| Birinci Bölüm: Rota..... | 16 |
| Anlayış ve Rota..... | 19 |
| Fırtınaya Hazırlıklı Olmak | 21 |
| İçimizdeki Rota | 23 |
| İkinci Bölüm: Değişmeyen Düşmanlar | 27 |
| <i>1. Gelişmenin Önündeki En Büyük Engel: Ümitsizlik.....</i> | <i>29</i> |
| Ümit, Kuvvetimdir..... | 31 |
| Ümit Dolu ve Ümitsiz İşletmeler | 33 |
| Kul Daralmayınca Hızır Yetişmez... .. | 35 |
| Başarı=Niyet+Gayret+Ehliyet+İnayet..... | 36 |
| Piyasa ve Altın Madeni..... | 38 |
| Timsahlar ve Yüzme Havuzu | 39 |
| <i>2. Yalnızlaştıran ve Alçaltan: Üstünlük Kompleksi.....</i> | <i>41</i> |
| Bir Arızanın Arka Planı | 48 |
| Tevazu ve Otorite Dengesi..... | 50 |
| Fuji Dağı Eteklerinde Bir Yönetici Okulu..... | 52 |
| <i>3. Acelecilik Yavaşlatır!</i> | <i>54</i> |
| Şuur Merdivenindeki Yolculuk | 58 |
| İki Farklı Uygulama..... | 62 |
| <i>4. Bencillik</i> | <i>65</i> |
| “Evet Efendim”ci Anlayış..... | 67 |
| “Biz” Şuuru | 72 |
| Bir Davranış Modeli..... | 75 |
| <i>5. Hayatı İsraf Ettiren: Tembellik.....</i> | <i>77</i> |
| Geçmiş Takılanın Geleceği Olmaz | 82 |
| İyiye Doğru Sürekli Gelişmek..... | 85 |

| | |
|--|------------|
| 6. Çöküşe Götüren Tavrı: İşi Birbirine Bırakmak | 90 |
| Neme Lazım..... | 92 |
| Herkes İşi Birbirine Bırakırsa Ne Olur? | 94 |
| 7. Sorumluluk ve Sınırlara Dair: Haddini Bilmemek | 96 |
| 8. Bütün Meşakkatin Anası, Bütün Rezaletin Yuvası: Rahat Meyli..... | 100 |
| Haşlanmış Kurbağa Deneyi ve Biz..... | 103 |
| Özetlersek... .. | 106 |
| Üçüncü Bölüm: Anılar ve Dersler | 108 |
| Dedemin Formülü | 111 |
| Ufukta Ne Var?..... | 113 |
| Babamın Hayata Dair Okumaları..... | 116 |
| İyi Niyetli, Dürüst, Çalışkan Oğlum; | 119 |
| Dördüncü Bölüm: Not Defterimden..... | 120 |
| Son Söz | 142 |
| Faydalanılan Kaynaklar | 143 |
| Değerli Okuyucumuz..... | 144 |

*Bu kitabı,
sevgili oğlum M. Şamil'in şahsında
soylu bir heyecanla gayrette olan
tüm girişimcilere ithaf ediyorum.*

TAKDİM

Tüccar bir dedenin torunuyum. Babam da tüccardı. Öncekileri saymıyorum sadece bu üç neslin iş yaşamlarını toplasak 150 yıl yapıyor. Her birinde sayısız alışverişler, inşaatlar, kurulan fabrikalar, kazanılan ve kaybedilen paralar, yaşanan acı ve tatlı hatıralar ile dolu 54.750 gün. Eğer yaşanmış her gün için tek bir satır yazılmış olsaydı, bugün elimizde yaklaşık 2000 sahifelik bir aile arşivi, tecrübe belgesi olacaktı. Maalesef yok.

Millet olarak pek çok yeteneklere sahibiz. Hızlı karar verebilen ve hızlı organize olabilen insanlarız. Dünyanın pek çok yerinde Türk inşaatçıların büyük başarıları tesadüf değil. Çalışırken kendimizden geçebiliyor, zaman mefhumunu unutuyor adeta savaşır gibi çalışıyoruz. Fakat okuyazar değiliz. Yaşadıklarımızı yazmıyoruz, yazılanları da yeterince okumuyoruz. Böylece doğrularımızı kendi tecrübelerimizden çıkarmaya çalışıyoruz. Oysa insan ömrü çok kısa. Hayat ise aynı fırsatları aynı sıklıkla karşımıza çıkarmıyor. Aklimız başımıza geldiğinde, ömrümüz nihayetine yakınlaşıyor. İdam sehpasındaki Temel'in son söz olarak "bu bana ders olsun" demesine benzer çıkarımlar, bizimle beraber bu dünyadan göçüp gidiyorlar.

Biz çalışmayı, kazanmayı az ya da çok biliyoruz. Fakat kazanımları elde tutmayı bilmiyoruz. Başta Avrupalılar ve daha başka bazı milletler ise kazanımlarını muhafaza etmekte bizden çok daha mahirler. Başarılı milletler ile aramızdaki bu farklılığın temel nedeni bence şudur; onlar sözlü ve yazılı tecrübe aktarımına büyük önem veriyorlar. Bizde ise bu yok.

Adnan Şimşek Bey, tecrübelerini not etmişler. Kendisinden sonra gelecek nesillere miras bırakılmak üzere samimi düşüncelerini derlemişler. Bu notları gören yakın dostları, kitaplaştırmasını tavsiye etmişler. Elinizdeki eser böyle vücuda gelmiş. Eğer bu kitabı rahmetli Büyük babam İbrahim Demir veya rahmetli babam görse idi, eminim ki her satırında heyecan duyarlar ve "evet, aynen öyle" der ve tasdik ederlerdi. Çünkü bu eserin her satırı basiretli, ferasetli iş insanlarının muhtemelen hissettikleri fakat belki ifade etmeye imkân bulamadıkları hakikatlerle dolu.

Bu kitap, sadece başarıya ulaşmak için değil, aynı zamanda insanca yaşamak ve hayatta mutlu olabilmek için de yol gösteriyor. Bu yolda gerekli milli, kültürel ve bilimsel gerçekler, anlaşılır ve tatbik edilebilir bir üslup ile kaleme alınmış. Adnan Bey koçluk yapıyor. Okuyucuyu gurur ve izzetin, tevazu ve zilletin ince sınırlarında gezdiriyor. Sabrın, ataklığın, tedbir ve cesaretin yerlerini ve bu kavramların iş hayatındaki dozu ile ilgili ince ayarları anlatıyor.

Bu kitaptan başta eğitim aşamasındaki gençlerin, sonra her seviyedeki müteşebbis ve yöneticilerin çok istifade edeceğine inanıyorum. Dünyanın pek çok yerinde bizim için “Türk önce ateş eder, sonra nişan alır” diyorlar. Maalesef bu söz hakikatten uzak değil. Denklemleri yolda düzmüşüz. Planlamaya, ayrıntılı, sistemli düşünmeye zaman ayırmamışız. Adnan Bey önemli bir boşluğu dolduruyor. Başarıya giden yoldaki tehlikeli geçitlerde bir eliyle okuyucunun elinden tutarken, diğer eliyle geleceğe projektör tutuyor. Karanlık bir istikbalde aydınlık, emin bir yol gösteriyor. Çünkü bu projektör aklın merceğini, ümidin ve inancın ışığını taşıyor.

Ahmet Yaşar Demir

GİRİŞ

İşletmeler organik yapılar gibi, doğuyor, büyüyor ve ölüyorlar. Kiminin ömrü bir mevsimlik... Kimisi ulu çınarlar gibi yüzlerce yıl yaşıyor.

Ünlü bir ekonomistin yazısı dikkatimi çekmişti: “İş hayatımızda, önümüzdeki beş yıl içinde, geçmiş elli yıldakinden daha fazla bir değişim ve dönüşüm yaşanacaktır. Bu değişime ayak uydurabilenler varlığını sürdürebilecek, diğerleri piyasadan silinecek.” Ve devamla, “4F” kuralını öneriyordu: “Fast, focused, flexible, friendly” ... Yani hızlı, odaklanmış, esnek, cana yakın işletmeler ayakta durabileceklerdir, cümlesiyle de çıkış yolunu gösteriyordu Her zamanın bir hükmü var.

* * *

İş piyasasındaki rüzgârlara sözümüz geçmiyor. Fakat iş dünyası denilen okyanusta yelkenlerini ayarlama basiret ve becerisine sahip olan işletmeler hedeflerine doğru ilerliyor. Dün olduğu gibi bugün de.

Aynı rüzgârın etkisi altında yelkenlilerin kimi doğuya kimi batıya gidiyorsa, yönü belirleyen, rüzgârın kendisinden çok yelkenleri nasıl ayarladığımız.

Rotamızı belirlemek bizim sorumluluğumuz.

Deniz hep sütlüman olacak değil. Kaptanın ustalığı deniz sakin-ken anlaşılır.

* * *

İşletmenin hedefi insanların yetenek, fikir ve enerjilerini geliştiren ve açığa çıkaran yüksek performanslı bir “sağlıklı kuruluş” olmaktır. Sağlıklı işletmeler güven, dürüstlük ve ekip çalışması gibi temel insani değerlerden hareket ederler. Tüm pay sahiplerinin ihtiyaçlarını dengelerler çünkü bu onlara hızlı, esnek bir çalışma kültürünün derin ve kalıcı rekabet üstünlüğünü sağlar. Böyle bir çalışma kültüründe çalışanlar aidiyet anlayışıyla davranırlar, çalışırken öğrenirler, kaliteye ve hizmete son derece önem verirler.

* * *

Yöneticileri, çözüm üreten ve mazeret üretenler diye ikiye ayırmak mümkün.

İlki için bilgi, fark oluşturmak, değişime ayak uydurmak ve nasip gerekli.

Diğeri için ise bunlardan birinin veya birkaçının olmaması yeterli. Çözüm için yeterli gayreti göstermeden sorunlara odaklanıp şikâyet etmek, beceriksizim demektir.

Yapmaları gerekenleri yapmayan ve yapmamaları gerekenleri yapan işletmeler ne kadar güçlü olurlarsa olsunlar atalet bataklığına sürüklenip batıyor.

* * *

Bu kitapta özellikle iş hayatında faydası olduğunu gördüğüm kılavuz değerlerin bir kısmına yer verdik. Konu ile ilgili bazı anekdot ve tecrübeleri paylaştık.

Kırk yılı aşan iş hayatımızda gördüğümüz ve yaşadığımız pek çok olay oldu. Aldığımız bazı dersler ve faydasını gördüğümüz kılavuz değerleri gençlerle paylaşma arzusu bu satırlara yansıdı.

Her birimiz ümidimiz kadar genç, karamsarlığımız kadar yaşlıyız.

İnanıyorum ki anlayışımızı geliştirdiğimiz, rotamızı düzgün belirlediğimiz ölçüde yarının fırtınalı havalarda daha huzurlu olmayı hak edebiliriz. Karşımıza çıkan, düşmanlık eden engelleri tanıdığımız ölçüde gerçekçi oluruz. Tedbirler aldığımız ölçüde huzurlu ve başarılı oluruz.

Kılavuz değerlerimizin sağlamlığı ölçüsünde engelleri daha kolay aşarız.

Yoksa eğikliğiyle ünlü Pisa kulesinin yüksekliğini artırmak, çöküşünü hızlandırmaktan başka bir anlama gelmez. Bu durum işletmeler yükselirken de geçerli.

* * *

Navigasyon cihazından sık duyduğumuz bir söz var: “Rota oluşturuyor.”

Varmak istediğimiz hedefi cihaza kaydetmek yeterli. En uygun yoldan, zaman kaybetmeden hedefe doğru ilerliyoruz. Nasipte varsa varıyoruz...

İş piyasasındaki rüzgârlara sözümüz geçmez. Ancak bu okyanusun rüzgârlarını tanıyıp, yelkenleri ayarlama becerisine sahip olan işletmeler hedeflerine doğru yol alır. Yönü belirleyen, rüzgârın kendisinden çok yelkenleri nasıl ayarladığımızdır. Rotamızı belirlemek bizim sorumluluğumuz.

Anlayışımızı geliştirip rotamızı dikkatle belirlediğimiz, gereken tedbirleri aldığımız ölçüde, fırtınalı havalarda olsak bile daha huzurlu olmayı hak edebiliriz.

Bu kitapta sadece teorik olarak kılavuz değerler ele alınmıyor. Yarım asra yaklaşan iş hayatına dair bazı gözlem ve tecrübeler paylaşıyor.

Kılavuz değerlerimizin sağlamlığı ölçüsünde engeller daha kolay aşılır. Yoksa eğikliğiyle ünlü Pisa Kulesi’nde olduğu gibi, işletmenin yüksekliğini artırmak, çöküşünü hızlandırmaktan başka bir anlama gelmez.

hayykitap

22 TL
KDV'DEN MUAFTIR

ISBN: 978-605-7674-63-0

